

Whistleblowing



”Whistleblowing” ir termins, kas sākotnēji cēlies no Lielbritānijas policijas. Viņi mēdza pūst savas svilpes, lai brīdinātu kolēģus un plašāku sabiedrību par to, ka ir izdarīts kāds noziegums. Mums tas nozīmē brīdināšanas sistēmu.

Par ko var ziņot?

- Korupcija, finanšu noziegumi un citi finanšu pārkāpumi, piemēram, kukuļošana, naudas atmazgāšana, krāpšana un interešu konflikti
- Konkurences noteikumu pārkāpumi
- Cilvēktiesību pārkāpumi
- Noziegumi pret vidi
- Draudi dzīvībai un veselībai
- Draudi produktu drošībai
- Nopietnas diskriminācijas un uzmākšanās formas



Ziņošanas iespējas

1. Sagatavojiet ziņojumu savam vadītājam vai Personāla nodaļas vadītājam
2. Izmantojiet ”Whistleblowing” rīku



”Whistleblowing” mums ir svarīga

”Whistleblowing” ikvienam sniedz iespēju ziņot par kādām bažām par to, ka kaut kas varētu nopietni ietekmēt uzņēmumu vai cilvēka dzīvību vai veselību. Par ko tādu, kas neatbilst mūsu uzņēmuma vērtībām, uzvedības kodeksam, vadlīnijām vai pamatnostādnēm. Pastāv daudzi iemesli kādēļ dažreiz ir labi paust savu negatīvo nostāju par konkrētām lietām. Pie šiem iemesliem pieder rīcība, kas uzskatāma par morāli un ētiski pareizu, nepieciešamība, kas balstīta uz spēkā esošajiem likumiem un noteikumiem, darbinieku veselības un drošības aizsargāšana, un iespējamā kaitējuma mazināšana uzņēmuma reputācijai. ”Whistleblowing” ir svarīga labas uzņēmuma pārvaldības nodrošināšanai un ticības saglabāšanai mūsu klientu un plašākas sabiedrības vidū.

Ziņošana

Pirmkārt, mēs Jūs aicinām sazināties ar savu vadītāju vai Personāla nodaļas vadītāju. Ja Jūs nevarat vai nevēlaties būt atklāts ar savu informāciju, pastāv arī iespēja ziņot anonīmi un droši par Jūsu bažām, ar ”Whistleblowing” centra starpniecību: <https://report.whistleb.com/lt/LantWhistle>

Sīkāka informācija par ”whistleblowing” pieejama lekštīklā (Intranet) / Mana nodarbinātība/Whistleblowing