



Whistleblowing

„Whistleblowing“ (informavimas apie pažeidimą) terminas kilęs iš Didžiosios Britanijos. Ten tokį terminą vartojo policininkai. Jie sušvilpdavo švilpukais perspėdami kolegas ir visuomenę, kad buvo įvykdytas nusikaltimas. Mums jis reiškia perspėjimo sistemą.

Ko geriau nenutylėti?

- korupcija, finansiniai nusikaltimai ir kiti finansiniai neatitikimai, tokie kaip kyšininkavimas, pinigų plovimas, apgaulė ir interesų konfliktas;
- konkurencijos taisyklių pažeidimai;
- žmogaus teisių pažeidimai;
- aplinkosaugos nusikaltimai;
- pavojus gyvybei ir sveikatai;
- pavojus produktų saugumui;
- rimtos diskriminavimo ir persekiojimo formos



Informavimo apie pažeidimus būdai:

1. pranešti savo tiesioginiam vadovui;
2. pasinaudoti „Whistleblowing“ įrankiu



Labai svarbu informuoti apie pažeidimus

„Whistleblowing“ kiekvienam suteikia galimybę pranešti apie susirūpinimą, kad kažkas gali rimtai pakenkti įmonei, kelti grėsmių gyvybei ar sveikatai. Apie tai, kad kažkas nedera su įmonės vertybėmis, pažeidžiant etikos kodeksą, gaires arba tvarką. Yra daug priežasčių, kodėl kartais geriau nenutylėti apie tokius dalykus. Tai ir nepriekaištingas elgesys moralės bei etikos prasme, ir būtinybė pagal veikiančius įstatymus bei taisykles saugoti darbuotojų sveikatą bei rūpintis jų sauga, visais įmanomais būdais siekiant kuo mažiau pakenkti įmonės reputacijai. „Whistleblowing“ – svarbus įrankis geram įmonės valdymui užtikrinti ir klientų bei visuomenės pasitikėjimui išlaikyti.

Kaip pranešti?

Primygtinai rekomenduojame pirmiausia kreiptis į tiesioginį vadovą arba personalo vadovą. Jeigu nenorite to daryti atvirai, turite galimybę išlikti anonimiški ir saugiai pranešti apie abejotiną veiklą per „Whistleblowing“ centrą: <https://report.whistleb.com/lv/LantWhistle>

Išsamiau apie informavimą apie pažeidimus rasite vidaus tinkle (intranete) /Mano darbas/Whistleblowing