

Maailmanlaajuinen ilmoitusjärjestelmä

Whistleblowing



”Whistleblowing” tarkoittaa pilliin puhaltamista. Käsite on peräisin Ison-Britannian poliisilta. Poliisit puhalsivat pilliinsä varoittaakseen työtovereitaan ja suurta yleisöä siitä, että oli tapahtunut rikos. Meille se on varoitusjärjestelmä.

Mistä asiasta voi tehdä ilmoituksen?

- Korruptio, talousrikollisuus ja muut taloudelliset sääntöjenvastaisuudet, kuten lahjonta, rahanpesu, petokset ja eturistiriidat
- Kilpailusääntöjen rikkominen
- Ihmisoikeusloukkaukset
- Ympäristörikkokset
- Hengen ja terveyden vaarantuminen
- Tuoteturvallisuuden vaarantuminen
- Vakavat syrjinnän ja häirinnän muodot



Ilmoitusvaihtoehdot

1. Tee ilmoitus esimiehellesi tai henkilöstöpäälliköllesi

2. Käytä Whistleblowing-työkalua



Whistleblowing on meille tärkeä asia

Se antaa kaikille mahdollisuuden ilmoittaa huolestumisensa yhtiötä tai jonkun henkilön henkeä tai terveyttä vakavasti uhkaavasta asiasta. Eli kun kyse on jostakin, missä ei noudateta yhtiömme arvoja, hyvän liiketavan periaatteita, ohjeistusta tai menettelytapoja. On monia syitä siihen, miksi joskus on hyvä vastustaa avoimesti tiettyjä asioita. Näihin kuuluu se, että toimitaan moraalisesti ja eettisesti oikein, noudatetaan voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, suojellaan työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta ja minimoidaan yhtiön maineeseen mahdollisesti kohdistuvat vahingot. Whistleblowing on tärkeä yhtiön hyvän hallintatavan varmistamiseksi ja asiakkaiden ja suuren yleisön meitä kohtaan tunteman luottamuksen ylläpitämiseksi.

Ilmoittaminen

Aivan ensiksi pyydämme sinua ottamaan yhteyden esimieheesi tai henkilöstöpäälliköösi. Jos et voi tai halua jakaa tietojasi avoimesti, voit aina toimia myös nimettömästi ja ilmoittaa turvallisesti huolenaiheestasi Whistleblowing-keskukseen: <https://report.whistleb.com/fi/LantWhistle>

Lisätietoja Whistleblowing-ilmoituskäytännöstä: Inside (Intranet) / My Employment/Whistleblowing