

Whistleblowing



Whistleblowing on mõiste, mida algselt kasutasid Briti politseinikud. Nad puhusid vilet, et juhtida kolleegide ja üldsuse tähelepanu asjaolule, et toime on pandud kuritegu. Meie jaoks tähendab see hoiatussüsteemi.

Millest võib teatada?

- korruptsioon, finantskuriteod jm finantsrikkumised, nagu altkäemaks, rahapesu, pettused ja huvide konfliktid
- konkurentsieeskirjade rikkumine
- inimõiguste rikkumine
- keskkonnakuriteod
- oht elule ja tervisele
- oht tooteohutusele
- diskrimineerimise ja ahistamise rasked vormid



Teatamisvõimalused

1. Esitage teade oma ülemusele või personalijuhile

2. Kasutage whistleblowing-vahendit



Whistleblowing on meie jaoks tähtis

Whistleblowing annab kõigile võimaluse teatada murest millegi pärast, mis võib tõsiselt mõjutada ettevõtet või inimeste elu ja tervist. Millestki, mis ei ole kooskõlas meie ettevõtte väärtuste, eetikakoodeksi, suuniste või poliitikaga. Selleks, et mõnikord asjade vastu sõna võtta, on palju põhjuseid. Nendeks on moraalne ja eetiline käitumine, valdavatel seadustel ja eeskirjadel põhinev vajadus, töötajate tervise ja ohutuse kaitse ning ettevõtte maine võimaliku kahjustamise võimaluse miinimumi viimine. Whistleblowing on tähtis vahend, mis tagab ettevõtte hea juhtimise ja hoiab meid klientide ja üldsuse silmis usaldusväärseks.

Teatamine

Soovitame teil esmajoones võtta ühendust oma ülemuse või personalijuhiga. Kui te ei saa või taha olla oma teabe osas avameelne, on võimalik anonüümselt ja turvaliselt teatada oma murest Whistleblowing-keskusele: <https://report.whistleb.com/et/LantWhistle>

Rohkem teavet whistleblowingu kohta Intranetist /My Employment/ Whistleblowing